

**CDI – Responsable Ressources Humaines (H/F)**

---

*Paris, le 18/04/2021*

[AYRO](#) est une start-up technologique aux ambitions internationales qui a pour mission de catalyser la décarbonation du transport maritime en développant un système propulsif éolien performant nommé [Oceanwings®](#). Animée par une volonté forte de réduire l'impact environnemental du shipping, AYRO ambitionne de devenir l'un des acteurs mondiaux de la propulsion vélique et hybride des navires.

Véritable produit technique et innovant, destiné à des navires neufs ou en rétrofit, les ailes Oceanwings® constituent des propulseurs éoliens permettant d'hybrider la propulsion des navires, en leur apportant un gain en vitesse ou en consommation de carburant, et donc en émission de gaz à effet de serre.

Après la réalisation d'un démonstrateur industriel ([Energy Observer](#)) et le dépôt de plusieurs brevets internationaux, AYRO travaille désormais à un premier projet industriel d'envergure pour le navire roulier Canopé spécifiquement conçu pour le transport des pièces d'Ariane6 d'Europe vers Kourou ([projet Canopé](#)), qui sera opérationnel fin 2022. Ce développement, accompagné de contraintes environnementales de plus en plus forte (réglementation européenne), accélère le déploiement de la technologie et de sa commercialisation.

**Contexte :**

Forte de cette ambition écologique de décarbonisation et dans le cadre de son développement, AYRO est à la recherche d'un(e) **Responsable Ressources Humaines**.

Vous serez attaché(e) à la direction Opérationnelle (en charge de l'industrialisation, la finance, l'administration et les ressources humaines). Vous participez à la croissance soutenue de la société en élaborant et pilotant les actions consistant à développer les ressources humaines de manière transversale dans un contexte à forte croissance (intégration de plus de 50 collaborateurs dans les 2 ans à venir, 150 d'ici 4 ans sur tout type de profils : ingénierie, production (cols blancs et cols bleus), développement commercial, qualité... Ce contexte étant amené à devenir de plus en plus international.

De formation supérieure en ressources humaines ou en droit social, avec minimum 5 à 10 ans d'expériences professionnelles, préférablement dans l'industrie, vous participez à la construction de la politique RH de la société. Votre aisance relationnelle et votre bonne communication sont nécessaires pour travailler avec les différentes équipes. Votre rigueur et vos qualités en matière d'organisation et de leadership sont indispensables pour votre réussite et celle de la société. Il s'agit d'une création de poste.

**Missions principales :** (liste non limitative)

- Participation au recrutement (annonce, entretien, définition des postes...),
- Rédaction des contrats de travail et établissement des procédures sociales,
- Etablissement et contrôle des bulletins de salaire et déclarations sociales en relation avec les prestataires et suivi des Affiliations auprès des organisme sociaux
- Participation à l'intégration des salariés, au développement des compétences et de la formation
- Organisation et préparation des processus d'entretiens et d'évaluation annuels,
- Respect et mise en application du droit un travail et des conventions collectives applicables,
- Organisation des projets et des actions de communication (note de service, règlement intérieur, informations diverses, règles de sécurité...),
- Reporting auprès des directions Opérationnelle et Générale

**Compétences attendues :**

- Agilité et créativité
- Rigueur, organisation et autonomie
- Orienté client, sens du terrain et de la confidentialité
- Planification et contrôle
- Connaissance du droit social si possible de la convention de la métallurgie
- Anglais : courant indispensable.

**Conditions :**

- CDI en tant que cadre : convention collective de la métallurgie.
- Poste basé à Paris avec mobilité notamment en Région Normandie (Caen) dans les 3-4 premières années,
- Travail dans un esprit de pionnier et de croissance soutenue.
- Disponibilité : dès que possible. Idéalement avant septembre 2021.
- Processus de recrutement avec plusieurs entretiens (via cabinet de recrutement).

Vous souhaitez vous épanouir au travail dans un contexte où la création, l'imagination et l'entraide sont de mises.

Vous souhaitez donner du sens à votre activité professionnelle et participer à une aventure collaborative.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation avec Réf : HR - ADM – 002 . Contact : Mermoz associés : [msciascia@mermozassociés.com](mailto:msciascia@mermozassociés.com)